

Verleiders

- Stimuleren met fysieke brainsnacks
- Tijd laten inruimen
- Aansluiten bij de praktijk
- Microlearnings – korte instructiefilmpjes
- 100% vergoeding
- Moment of need
- Gezamenlijk doel van leerinterventie moet duidelijk zijn
- Breed aanbod
- Onder werktijd
- Het leuk maken
- Behoeften ophalen
- Aansluiten aan een dringende behoefte
- Tijd en ruimte om te leren en ontwikkelen en ook weten hoeveel tijd
- Iets aan te bieden op de ontwikkelbehoefte
- Intervisie, groepsverbinding, veiligheid
- Delen van positieve ervaringen
- Onderdeel van doelen > zelfontwikkeling
- Aanbod stimuleren
- Leren in de baas zijn tijd
- Gesprek met elkaar over leren en ontwikkelen
- Persoonlijke gesprekken > echte connectie
- Dagen / uren beschikbaar stellen voor opleiding
- Leuke uitnodiging met filmpje
- Promotie via intranet
- Ervaringen delen
- Open beschrijving van inhoud op aantrekkelijke wijze
- Laagdrempelig
- Sluit aan bij de behoefte
- Medewerkers zelf laten beslissen wat en wanneer ze leren/ontwikkelen
- Altijd duidelijk het waarom communiceren
- Leuke ‘incentive’ spelelement met prijs(je)
- Embedden in de cultuur
- Flexibel (past bij / in je dagelijkse werkzaamheden)
- Inspelen op intrinsieke motivatie
- Beloning aan hangen (punten) (alleen niet de juiste manier om te verleiden)
- Salarisverhoging
- In werktijd
- Laat hen nadenken over ‘what’s in it for me’
- Maak het toegankelijk / laagdrempelig
- Maak het aantrekkelijk / visueel
- Vragen aan de doelgroep wat ze graag willen leren, wat zij denken dat belangrijk is
- Nut en noodzaak uitleggen
- Ontwikkeltijd inroosteren bv. structureel 20% ontwikkeltijd
- Loopbaanpad koppelen aan (volwaardige) opleiding
- Pop structureel terug laten komen in bila’s zodat het ‘gewoon’ wordt
- Certificaten belangrijk vinden
- Kleine stapjes (vieren)
- Herhalen, herhalen, herhalen (ook fysiek)
- Aanspreken op intrinsieke motivatie
- What’s in it for me
- Onder werktijd
- Meenemen in hun groeipad
- Zelf laten meedenken welke cursus/workshop hun verder kan helpen in hun verdere ontwikkeling (intrinsieke motivatie)
- Heldere communicatie
- Interactief maken
- Goede planning zodat het te combineren is met werk
- Inspireren met content
- Laten zien wat collega’s doen
- Van elkaar leren
- What’s in it for me? > Duidelijk communiceren hierover
- Intrinsieke motivatie aanspreken (what’s in it for me)
- Leerbehoeften en wensen ophalen
- Mensen uitdagen door leerbehoeftes te benoemen en daarna zoveel mogelijk te faciliteren.

Afknappers

- Moeilijke processen
- Veel handtekeningen
- Langzame besluitvorming
- Verplicht maken
- In eigen tijd
- Verwachten dat leren vanzelf gaat
- Verplichten
- Via de mail reminders sturen dat er nog een e-learning klaarstaat
- E-learningen van 3 uur
- Verplichte opleidingen
- Als directie het niet belangrijk vindt, beter niet doen
- Opleggen
- Consequenties aan verbinden
- Iets aanbieden zonder vooronderzoek
- Onaangekondigd zonder doel verplichte training / leerinterventies opleggen / toepassen
- Opleiding/training als vereiste voor een andere functie maar dan niet worden aangenomen
- Eigen tijd / eigen geld
- Leren in eigen tijd
- Verplichte groepstraining
- Verplichten
- Verplicht opleidingen
- In eigen tijd
- Verplicht
- Verkeerde leerstijl
- Als het doel niet duidelijk is
- Verplichten wanneer het niet direct functiegebonden is
- Te lange leerinterventies
- Verplichtingen
- Uit het niets dwingen, zonder waarom/uitleg
- Verplichten
- Saaie mails uit het leerportaal
- Saaie trainingen
- Verplicht stellen / zeggen dat iets moet
- Medewerker niet meenemen in leerbehoefte
- Ellenlange sessies met veel theorie
- Iedere training verplichten
- Dashboard / gamification op persoonsniveau
- Medewerker buitensluiten
- Verplichten, eisen stellen waar niet hoeft
- Steeds hetzelfde in dezelfde vormen
- Geen interactie
- Ervan uitgaan dat mensen snappen waarom iets georganiseerd wordt
- Leerprogramma's verplichten zonder het resultaat in praktijk te brengen
- Verplicht
- Moeilijk toegankelijk
- Verplichten
- Haperende techniek
- Teveel toestemming vragen
- Mistige / wisselende namen van trainingen